

Projet 1415P de la 9^e tranche du Compte pour le développement
des Nations Unies
Renforcer les liens de développement dans la CEEAC, riche région minière
Atelier régional, 5-6 décembre 2017, Libreville, Gabon

Développement de l'emploi et des compétences

Bandjam Djibrine
ONAPE, Tchad

Les opinions exprimées sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles de la CNUCED.

Développement de l'emploi et des compétences

Mme Bandjam Djibrine

Présentation sommaire de l'ONAPE

- **Petite histoire de l'ONAPE**
- **Organisation et fonctionnement**
- **Mission et objectifs**
- **Outils de financement**

Rôle du service public d'emploi dans la prise en charge des diplômés

- **Intermédiation**
- **Problématique du recrutement des diplômés**

Approche de solutions

A/1 Présentation sommaire de l'Office National pour la Promotion de l'Emploi (ONAPE)

- Petite histoire de l'ONAPE
- Seule institution ayant le monopole de placement sur le territoire tchadien ; l' Office National pour la Promotion de l'Emploi (ONAPE) est créé par Décret n°471/PR/MFPT/92 du 10 septembre 1992. C'est la dernière restructuration qui a été faite par seul souci de performance
- L'ONAPE est un établissement public, doté d'une personnalité morale avec une autonomie financière, et, est sous la tutelle du Ministère en charge du Travail. , son siège est à : N'Djaména

ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT

-) -un conseil d'administration ;
- -une Direction.
- **le conseil d'administration**
- Administré par un Conseil d'Administration composé de neuf (9) membres :
- **.la direction**
- La Direction compte un bureau de l'expert chargé du suivi des structures déconcentrées de l'ONAPE, six (6) divisions techniques, trois (3) bureaux annexes et dix (10) bureaux provinciaux.

MISSION ET OBJECTIFS

- **mission**
- Mise en œuvre de la politique du Gouvernement en matière de promotion de l'emploi.
- **Objectifs :**
 - Promouvoir l'emploi et lutter contre le chômage et le sous-emploi ;
 - Procéder à l'ajustement des demandes et des offres d'emploi ;
 - Diagnostiquer et établir un système d'orientation et de formation des demandeurs d'emploi vers des métiers correspondant à leur aptitude ;
 - Développer l'information sur l'emploi et les qualifications professionnelles au profit des entreprises et des demandeurs d'emploi ;
 - Elaborer les statistiques du marché de travail en terme de flux et de stocks mensuels, trimestriels et annuels en prenant en compte les métiers, les niveaux de formation et les zones géographiques ;
 - Délivrer les autorisations d'emploi des travailleurs étrangers en liaison avec les services d'immigration et organiser les opérations d'introduction et de rapatriement de cette main-d'œuvre ;

MISSION ET OBJECTIFS (2)

- Etudier et viser les contrats de travail ;
- Développer les actions d'informations, d'orientations, de conseil professionnel et d'incitation à la création d'un emploi indépendant ou d'une micro -entreprise ;
- Développer le partenariat avec les entreprises, les collectivités locales, les ONG, les institutions tant publiques que privées et internationales pour promouvoir l'emploi.
- Promouvoir l'esprit d'entreprise des groupes les plus vulnérables et en particulier les femmes et les jeunes en quête d'emploi ;
- Informer les partenaires sociaux sur les formations professionnelles, les créneaux porteurs, les métiers recherchés et sur l'auto-emploi.

OUTILS DE FINANCEMENT

- **Etat ;**
- **CNPS : 2,5% des allocations familiales ;**
- **Frais d'autorisation d'emploi ;**
- **Frais de location des propriétés appartenant à l'ONAPE**

B/ Rôle du service public d'emploi dans la prise en charge des diplômés

- **INTERMEDIATION**
- L'intermédiation est une opération ayant pour objet le rapprochement de l'offre et la demande en matière d'emploi. A cet effet, il y a l'accueil des primo demandeurs d'emploi pour un premier entretien professionnel (**PEP**) en vue d'une orientation vers un service ou un programme pour une prise en charge adaptée afin d'aboutir à une insertion effective. Selon les statistiques de l'Office National pour la Promotion de l'Emploi (ONAPE), le nombre de diplômés sans emploi enregistré entre 2011 et 2015 est de 39147 jeunes toutes catégories confondues.

Problématique du recrutement des diplômés

- Faiblesse du tissu économique tchadien ;
- Secteur privé formel très faible
- inadéquation formation emploi :
- les jeunes n'ont pas la qualification requise pour répondre aux besoins des entreprises ;
- les jeunes sont confrontés à la concurrence des diplômés des grandes écoles et aussi des expatriés ;
- la non implication des professionnels dans l'élaboration des programmes de formation ;
- le manque de synergie entre le savoir, le savoir faire et le savoir être.
- L'exigence d'établissement de partenariats entre les SPE et les établissements d'enseignement supérieur, mais également avec les entreprises du Secteur privé qui sont les utilisateurs finaux des diplômés. IL faut relever par ailleurs, le manque de moyens des SPE et surtout la nécessité de développer des outils pour mieux appréhender les besoins de recrutement des entreprises, en particulier dans les filières porteuses.

C/ Approche de solutions

- **Au niveau du gouvernement**
- **La politique nationale pour l'emploi et la formation professionnelle a été élaborée ;**
- **La stratégie éducation- formation – emploi tient compte de toutes les composantes dans son plan d'action ;**
- **Les programmes de formations ont été élaborés pour les offreurs de formation.**
- **Au niveau de l'ONAPE**
- **Prospection dans les entreprises et placement des demandeurs d'emploi,**
- **Financement de l'auto emploi**

Programme auto emploi

- Créé en janvier 2007 et mis en œuvre en 2009.
-
- **Objectif général**
- Contribuer au développement économique, à la lutte contre le chômage et la pauvreté en favorisant l'émergence de jeunes promoteurs et créateurs d'entreprise au Tchad.
- **Public cible**
- Jeunes demandeurs d'emplois détenteurs des projets de création d'entreprises.
- **Critères d'éligibilité**

PROGRAMME D'APPUI AUX DIPLOMES SANS EXPERIENCE

- Lancement des activités le 05 Avril 2012
- Le PADE (Programme d'Appui aux Diplômes sans Expérience) est un programme de stage en entreprise en faveur des jeunes diplômés tchadiens nouvellement sortis du système éducatif, démunis d'expériences professionnelles et à la recherche d'un emploi.

MERCI