



Ministerio de Producción
Presidencia de la Nación



UNIVERSIDAD
DE CHILE

Global Services Forum

in association with REDLAS Conference 2018:

Knowledge-based services for sustainable development

13–14 September 2018, Buenos Aires, Argentina

Session H

presentation by

Ms. Aracely Núñez
University of Chile

**INICIATIVAS PÚBLICAS Y PRIVADAS PARA LA FORMACIÓN DE
CAPITAL HUMANO EN EL SECTOR DE SOFTWARE EN CHILE.
ANÁLISIS COMPARADO CON ENFOQUE DE GÉNERO.**

**ARACELY NÚÑEZ M.
INSTITUTO DE ESTUDIOS INTERNACIONALES-U. DE CHILE
IVONE.NUNEZ@UG.UCHILE.CL**

Antecedentes

- Chile “necesidad país”, **complejizar** la matriz productiva y exportadora
- **No solo escalabilidad**, incluye el sector de TI
- La **falta de capital humano** se identifica como **obstáculo**
- Algunas iniciativas, analizadas en este estudio:
 - Pública (1.000 programadores)
 - Privada (Mujeres programadoras)

¿Por qué enfoque de género?

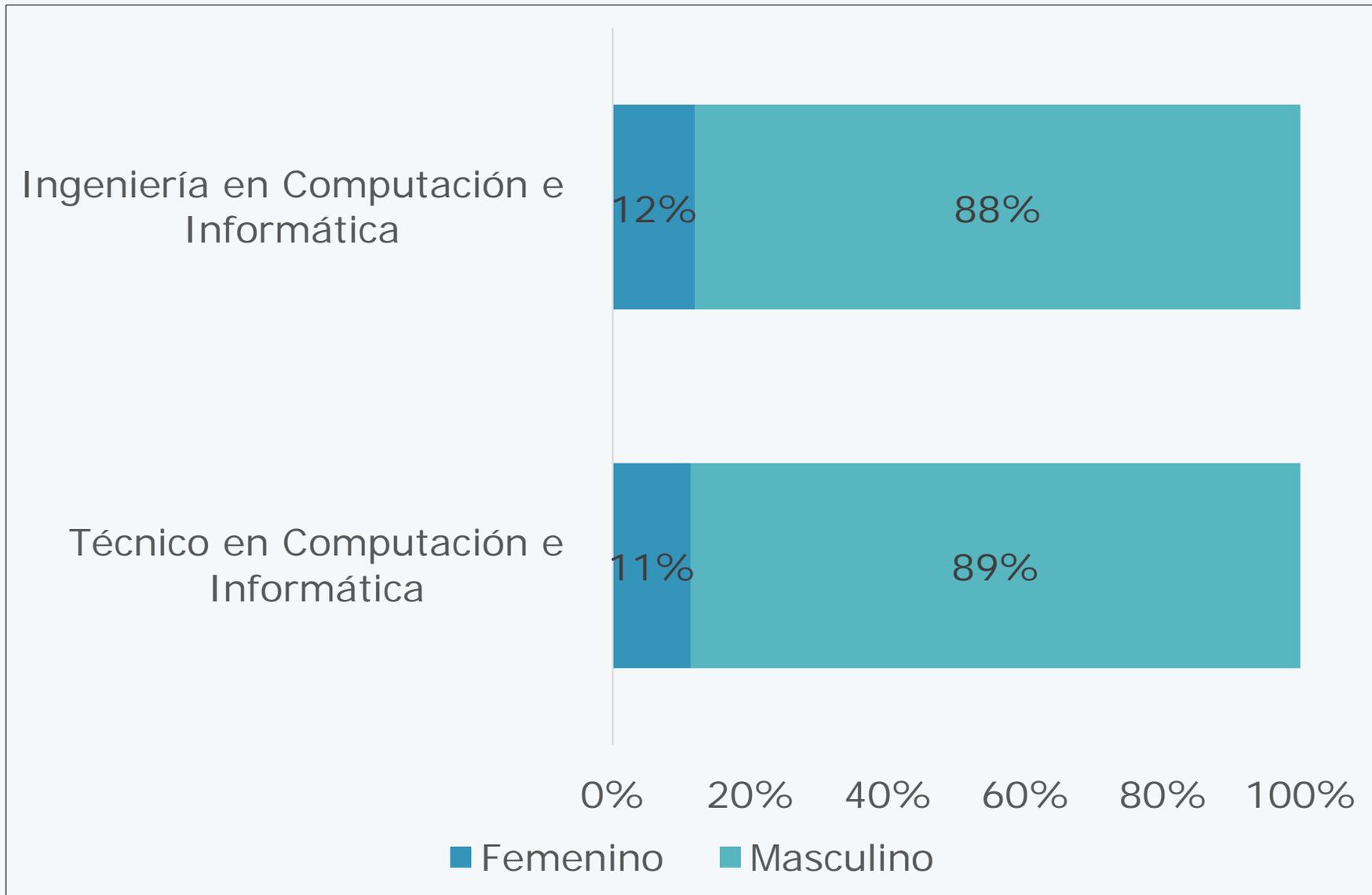
Se estima que en Chile:

4.5% de los trabajos relacionados con la industria tecnológica se realiza por mujeres

97% del software en Chile se produce por hombres

Fuentes: Asociación Chilena de Empresas de Tecnologías de la Información (ACTI) y Fundación KODEA

Figura 1. Titulados en área de Computación e Informática, 2016



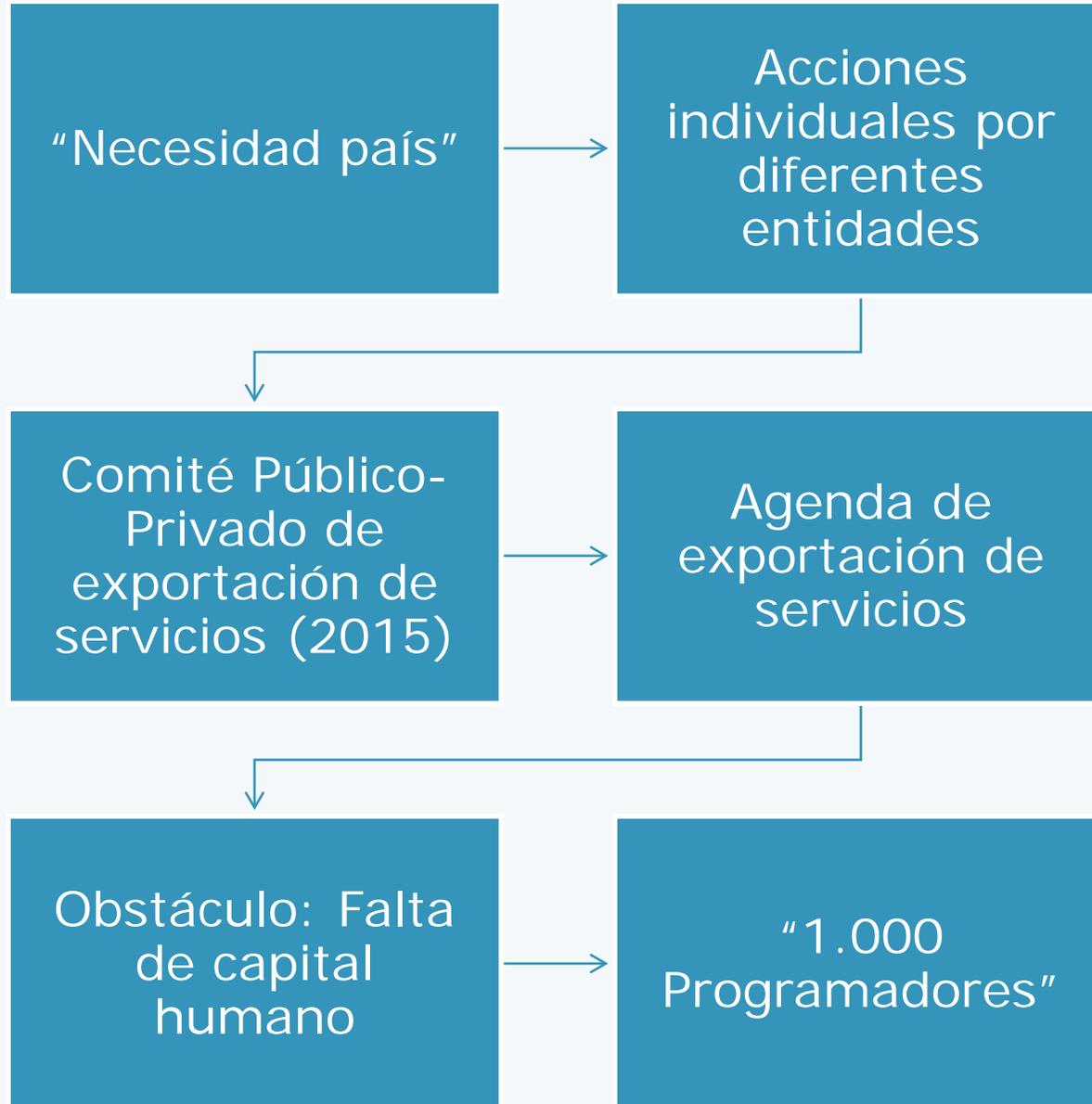
Fuente: (Ministerio de Educación- Gobierno de Chile, 2018)

Metodología

- Estudio cualitativo
- Fuentes primarias (11 entrevistas) y secundarias.

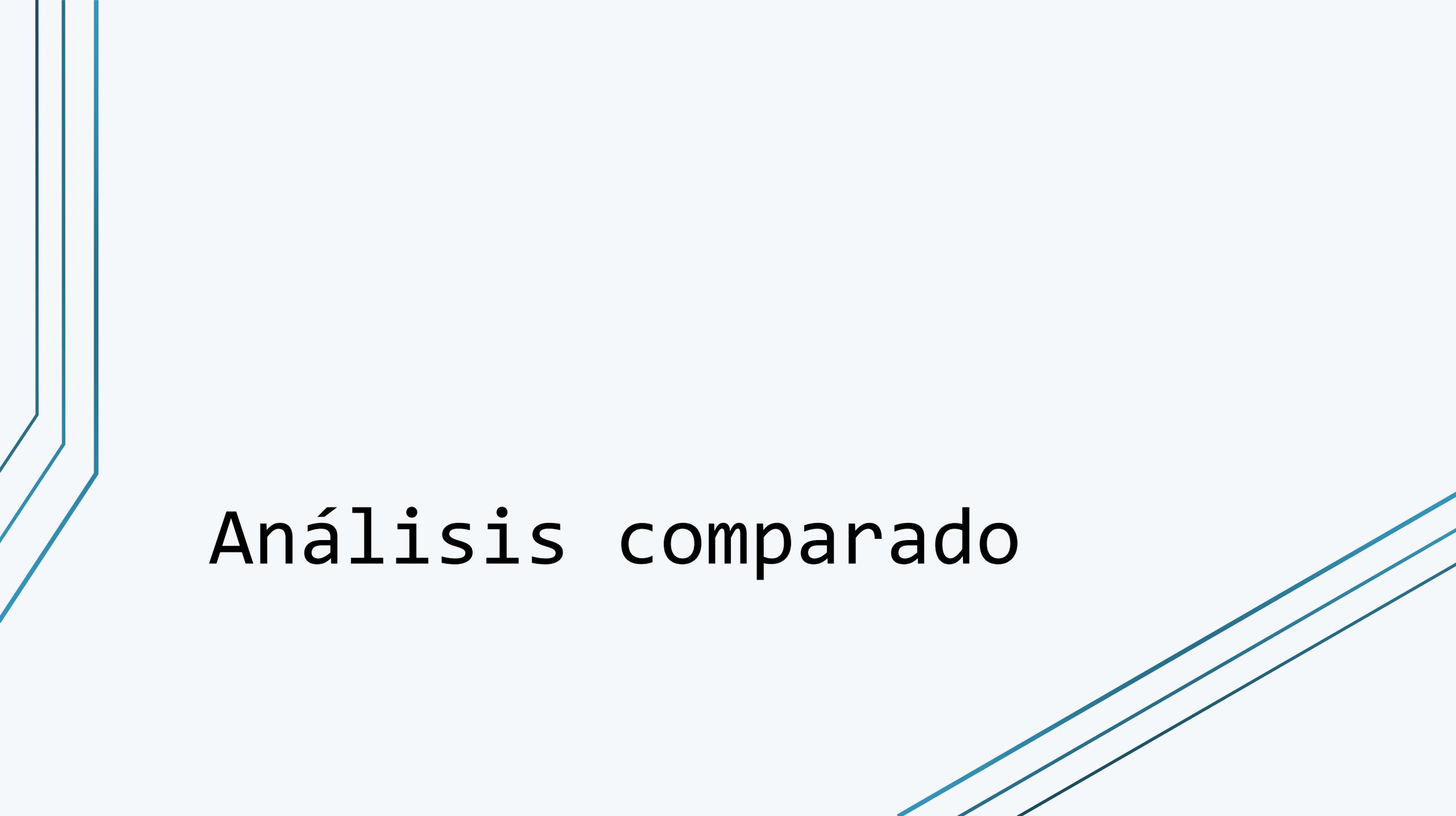
Sector público	Actores clave
Ministerio de Hacienda	5 (ant. y act)
Corporación de Fomento de la Producción (CORFO)	1 (act)
Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE)	2 (act)
Sector privado	
Centro de Formación Técnica DUOC UC	1 (act)
Fundación Kodea	2 (act)

Origen de iniciativa pública



Origen de iniciativa privada





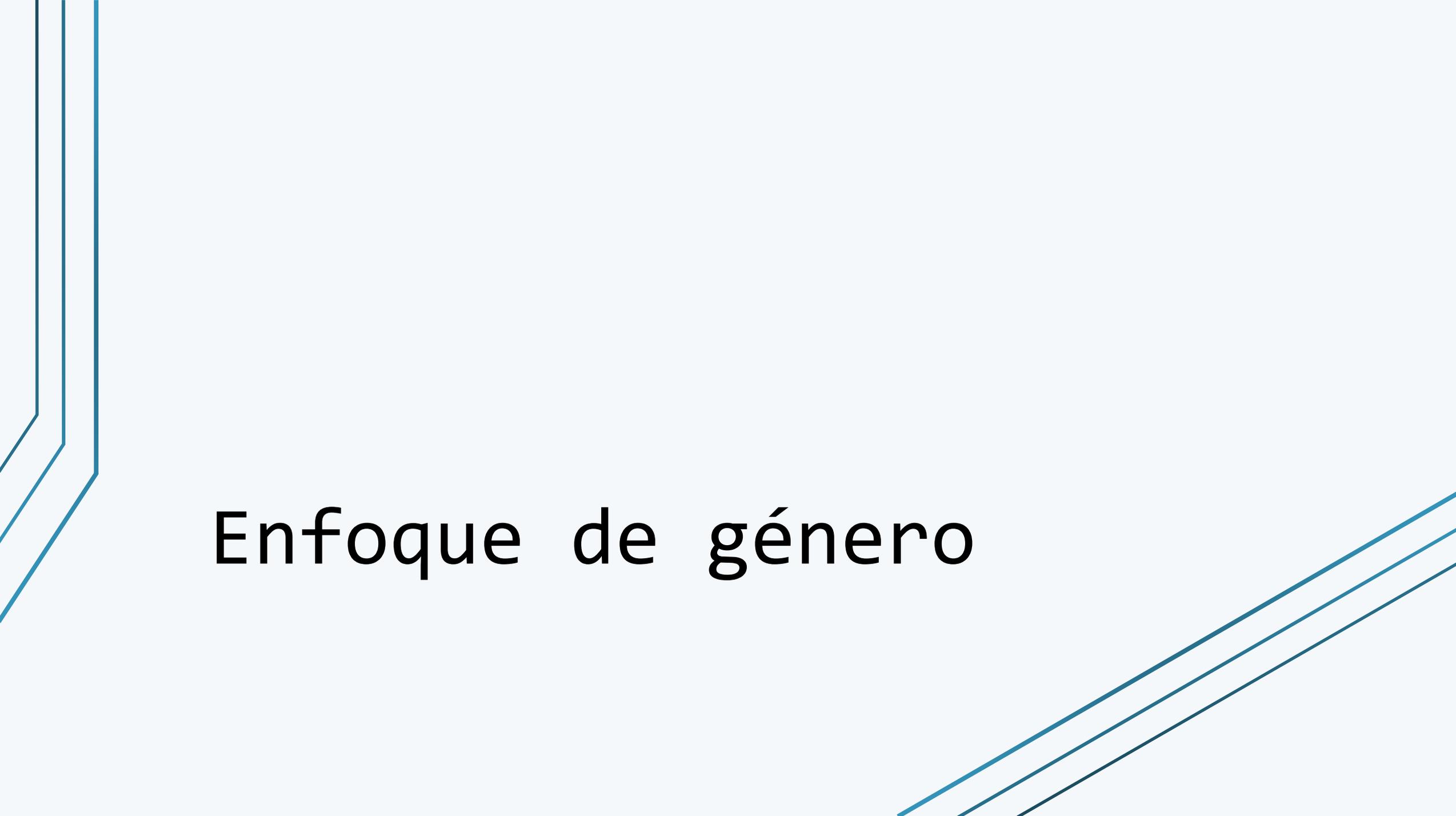
Análisis comparado

Criterio	Iniciativa pública "Mil Programadores"	Iniciativa privada "Mujeres Programadoras"
Versiones	2017, 2018	2016, 2017, 2018
Instituciones involucradas en financiamiento	Público	CORFO
		J.P. Morgan Chase Foundation
Áreas geográficas de aplicación	Todas las regiones del país	Metropolitana- Santiago

Fuente: Elaboración propia

Criterio	Iniciativa pública "Mil Programadores"	Iniciativa privada "Mujeres Programadoras"
Tipo de curso	Boot Camp digital de 6 meses	Boot Camp digital de 6 meses
Título a obtener	Analista Desarrollador de Aplicaciones de Software	Analista Junior Desarrolladora de Software
Objetivo final	Certificación SFIA (Skills Framework for the Information Age)	Inserción laboral

Fuente: Elaboración propia

The image features a white background with decorative teal lines in the corners. On the left side, there are three parallel lines forming a right-angled corner. On the bottom right side, there are three parallel lines forming a diagonal corner.

Enfoque de género

Iniciativa pública: 1.000 programadores 2017-2018

BECCAS
Capital Humano

SÚMATE
A LA REVOLUCIÓN
TECNOLÓGICA

Sé uno de los Mil Programadores con las Becas para el curso **Analista Desarrollador de Aplicaciones de Software**. Capacítate para trabajar en una de las industrias más demandadas y mejor remuneradas del mundo.

Postula hasta el 31 de mayo en www.corfo.cl/milprogramadores

CORFO SENCE Ministerio de Hacienda Gobierno de Chile

*Becas con el 90% y 100% de financiamiento

Postulaciones 2017:
80% hombres y
20% mujeres

//BECAS SENCE

1.000
PROGRAMADORES

La pega del futuro te está buscando.

¿QUIERES APRENDER EL OFICIO DE
PROGRAMADOR JUNIOR?

Existen 1.000 Becas disponibles para formar parte del curso intensivo de "Analista Desarrollador de Aplicaciones de Software". En sólo 6 meses y completamente gratis aprenderás un oficio que hoy te demoraría casi 3 años en aprender.

Postulaciones cerradas

Postulaciones 2018:
78% hombres y
22% mujeres

Iniciativa privada: Mujeres programadoras 2016



Incluye casos de éxito de beneficiarias insertas en el mercado laboral TI.

1700 postulantes
127 egresadas

Consideraciones finales:

Iniciativa pública

- Parte de una **agenda nacional sin seguimiento**. No hay **intermediación laboral**
- Hay un **cambio** en el mensaje **no** genera una mayor atracción.
Problemas estructurales
- Llamados masivos y abiertos podrían **profundizar la brecha**
- **No** hay señales de cambiarlo.

Iniciativa privada

- Acciones de discriminación positiva **efectivas** (inserción laboral).
- Menor escala, **no** logra un **efecto masivo**.
- Hay señales de **intentar escalarlo** pero es complejo por la **limitación de recursos**.



GRACIAS