



## 新闻稿

### 注意

报刊、广播电台或电子媒体不得在 2017 年 9 月 14 日格林尼治时间下午 5 时(纽约下午 1 时、日内瓦下午 7 时、德里晚 10 时 30 分、东京 9 月 15 日 2 时)前引用或摘录本新闻稿和相关报告的内容。

UNCTAD/PRESS/PR/2017/30\*  
Original: English

### 联合国说，紧缩产生性别排斥

2017 年 9 月 14 日，日内瓦 — 贸发会议的新报告说，即使妇女参与就业的情况在增加，男子的情况在减少，但她们仍然被排除在较好的工作机会之外。

《2017 年贸易和发展报告：超越紧缩——迈向全球新政》将按性别配给就业的严重问题归咎于相对于劳动力供应的好职业越来越少。

好的职业与正规部门中的体面工作相关，在这个部门，收入较高，就业上升较容易，工作条件得到更好的监管。好的职业稀缺，是当前的全球政策环境以及结构和技术变革的力量所致。

据贸发会议称，将妇女排除在好的职业之外，加深了总体不平等，因为这降低了劳动力在国民收入中所占的份额，对总需求，最终对增长带来不利影响。

然而，报告强调，增加妇女就业，不是通向更包容增长和发展的一条捷径。贸发会议秘书长穆希萨·基图伊说，“与增加妇女参与市场和董事会相比，在实现就业中的性别平等方面还有更多的工作要做”。

报告的结论认为，促进妇女获得体面就业——特别是通过对社会基础设施的投资，以更好地使妇女能将上班挣钱与照顾家庭的责任结合起来，这一点至关重要。将这种努力与需求方干预措施相配合，包括通过更加扩张性的财政态势，可以使增长对妇女更具包容性，并增加对劳动力的需求，从而也改善男子的经济前景。

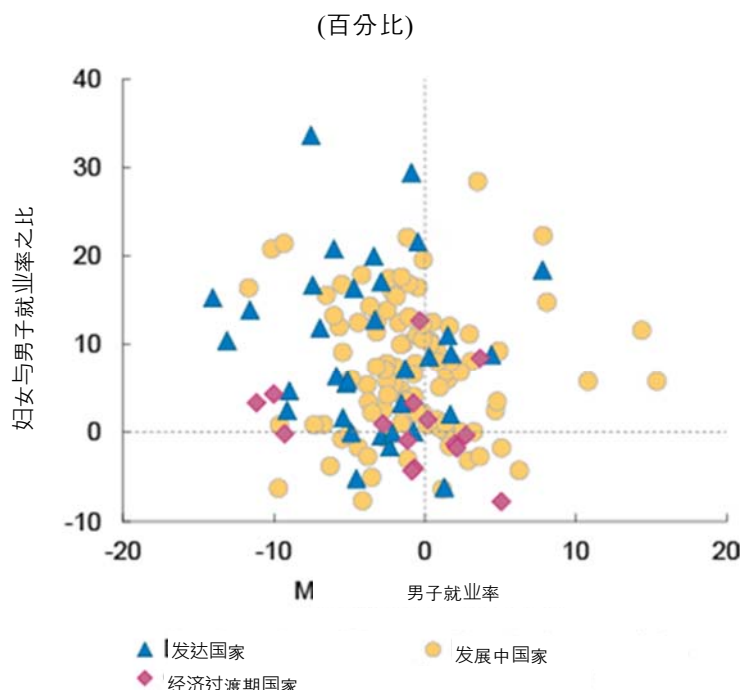
对长期来说最重要的是，鉴于结构和技术变革引起的就业挑战，妇女对照顾家务的主要责任，贸发会议建议将无酬和有酬照顾活动纳入体面工作，这应成为关于建立更包容性经济的战略的一个组成部分。

包括妇女，不包括男子？

\* 联系单位：UNCTAD Communications and Information Unit, +41 22 917 58 28, +41 79 502 43 11, unctadpress@unctad.org, <http://unctad.org/press>。

在繁荣与萧条周期、紧缩和流动资本的背景下，同时大多数国家的妇女就业率上升，男子的就业率下降，因此在就业方面实现更大的性别平等，可能变得更加困难。这种现象尚未得到广泛讨论，尽管它在较先进的经济体表现得最强烈，但它正在成为全世界就业市场的一个特点(见图)。

### 妇女与男子就业率之比与男子就业率，1991-2014 年



资料来源：贸发会议，2017年，《2017年贸易与发展报告：超越紧缩——迈向全球新政》(联合国出版物，出售品编号E.17.II.D.5, 纽约和日内瓦)。

注：左上框显示，妇女与男子就业率之比随着男子就业率的减少而增加。

从1990年代初至2014年，有80%的发达国家男子就业率有所下降，平均下降5.3个百分点。与此同时，这些国家的妇女就业率平均增加2.3个百分点。发展中国家之间的差异更大，但一半以上国家的格局是男子就业率下降，妇女就业率上升。在这些国家中，男子的就业率平均下降了2.7个百分点，妇女的就业率上升了6.3个百分点。

### 工业化的失败给妇女带来的代价比男子更昂贵

掏空传统工厂的工作和制造社群，一直是发达国家中不平等日益加剧的十分显著的特点，并特别影响到工薪阶级的中年男子。

然而，许多发展中国家在经历过早去工业化和工业化停滞不前，这些国家工业部门的就业岗位也在减少，其不利影响对妇女在工业中的就业比对男子要大得多。从1991年至2014年，发展中国家工业就业在总就业中的份额，男子平均下降7.5%，而妇女则平均下降了39%。

增加工业生产中使用的有形资本，妇女所付出的代价尤其昂贵。与自动化相关的资本密集度提高，因此，南方的技术革命似乎不太可能在不久的将来改善性别平等。