



## ПРЕСС-РЕЛИЗ

### ВНИМАНИЕ

Запрещается цитировать или кратко формулировать материалы, содержащиеся в настоящем пресс-релизе и соответствующем Докладе, в печатных изданиях, по телерадиовещанию или в электронных средствах массовой информации до

**17 ч. 00 м. по Гринвичу 14 сентября 2017 года.**

**(13 ч. 00 м. – Нью-Йорк; 19 ч. 00 м. – Женева;  
22 ч. 30 м. – Дели; 02 ч. 00 м. 15 сентября 2017 года –  
Токио)**

UNCTAD/PRESS/PR/2017/30\*

*Язык исходного документа: английский*

### **Политика жесткой экономии приводит к гендерному неравенству в сфере занятости, – говорится в докладе Организация Объединенных Наций**

*Женева, 14 сентября 2017 года* – В новом выпуске доклада ЮНКТАД отмечается, что женщины лишены доступа к лучшим рабочим местам, даже несмотря на то, что доля работающих женщин увеличивается, а доля работающих мужчин снижается.

Как указано в **Докладе о торговле и развитии, 2017 год: От мер жесткой экономии к глобальному новому курсу**, повышение роли гендерного фактора при найме на работу объясняется все более ограниченными возможностями получить хорошую работу по сравнению с предложением рабочей силы.

Качественные рабочие места ассоциируются с достойной работой в формальном секторе, где заработная плата выше, больше возможностей для карьерного роста и условия труда лучше регламентированы. Нехватка хороших рабочих мест объясняется преобладающими глобальными тенденциями, а также структурными и технологическими изменениями.

По мнению ЮНКТАД, лишение женщин возможности получить хорошую работу приводит к усилению общего неравенства в результате снижения доли заработной платы в национальном доходе с отрицательными последствиями для совокупного спроса и в конечном счете для экономического роста.

В докладе подчеркивается, что увеличение занятости женщин само по себе непосредственно не приводит к более инклюзивному росту и развитию. «Для достижения гендерного равенства в сфере занятости необходимо сделать гораздо больше, чем просто обеспечить более активное участие женщин на рынке труда и в руководстве компаний», – заявил Генеральный секретарь ЮНКТАД Мукиса Китуйи.

\* **Контактная информация:** пресс-центр ЮНКТАД, телефон, +41 22 917 58 28, +41 79 502 43 11, электронная почта: [unctadpress@unctad.org](mailto:unctadpress@unctad.org), <http://unctad.org/press>

Чтобы получать наши материалы для прессы, пожалуйста, зарегистрируйтесь на странице: <http://unctad.org/en/Pages/RegisterJournalist.aspx>.

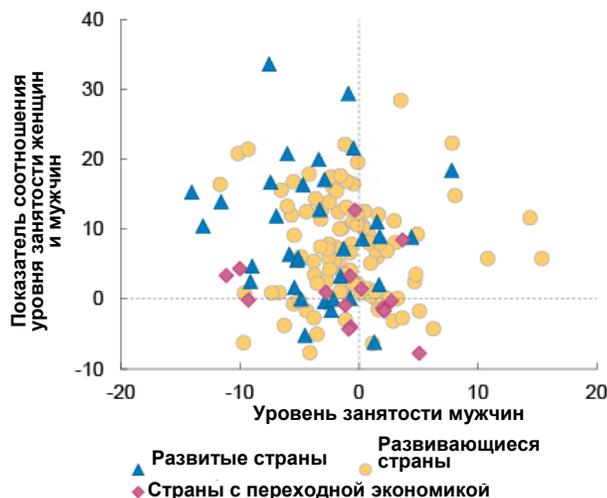
В докладе делается вывод о том, что решающее значение имеет облегчение доступа женщин к достойной работе, в частности путем инвестирования в социальную инфраструктуру, позволяющую им лучше совмещать оплачиваемую работу и различные обязанности по уходу. Такие усилия в сочетании с мерами по стимулированию спроса, в том числе с использованием бюджетно-финансовой политики, направленной на содействие экономическому росту, могут сделать его более инклюзивным в отношении женщин и увеличить спрос на рабочую силу, улучшая тем самым экономические перспективы также и для мужчин.

С учетом существующих проблем в сфере занятости, вызванных структурными и технологическими изменениями, и того факта, что ответственность по уходу в основном ложится на женщин, важнейшая долгосрочная задача, по мнению ЮНКТАД, заключается в том, чтобы превратить оплачиваемые и неоплачиваемые виды деятельности по уходу в достойную работу. Такая политика должна стать неотъемлемым элементом стратегий, направленных на содействие инклюзивному экономическому развитию.

### Включая женщин, исключая мужчин?

В условиях циклов, состоящих из подъемов и спадов, мер жесткой экономии, высокой мобильности капитала, повышения уровня женской занятости в большинстве стран и снижения уровня занятости мужчин, достичь гендерного равенства в области занятости, вероятно, будет все сложнее. Эта тенденция пока еще не стала предметом широкого обсуждения, и, хотя заметнее всего она проявляется в более развитых странах, она постепенно начинает проявляться на рынках труда по всему миру (см. диаграмму).

### Показатель соотношения уровня занятости женщин и мужчин по сравнению с уровнем занятости мужчин, 1991–2014 годы (В процентах)



Источник: ЮНКТАД, 2017 год, Доклад о торговле и развитии, 2017 год: От мер жесткой экономии к глобальному новому курсу (издание Организации Объединенных Наций, в продаже под № R.17.II.D.5, Нью-Йорк и Женева).

Примечание: В левом верхнем квадранте видно, что показатель соотношения уровня занятости женщин и мужчин увеличивается при снижении уровня занятости мужчин.

С начала 1990-х годов по 2014 год уровень занятости мужчин снизился в 80% развитых стран, в частности в среднем на 5,3 процентных пункта. За тот же период уровень занятости женщин в этих странах повысился в среднем на 2,3 процентных пункта. В развивающихся странах наблюдались более значительные различия, однако более чем в половине из них снижение уровня занятости мужчин сопровождалось повышением уровня занятости женщин. В частности, в этих странах занятость мужчин снизилась в среднем на 2,7 процентных пункта, а занятость женщин увеличилась на 6,3 процентных пункта.

**Сбои в процессе индустриализации оборачиваются более значительными последствиями для женщин, чем для мужчин**

Исчезновение традиционных промышленных профессий и целых обрабатывающих производств является наглядным примером растущего неравенства в развитых странах и сказывается, прежде всего, на мужчинах рабочих профессий средней возрастной категории.

В то же время число рабочих мест в промышленном секторе сокращается также и во многих развивающихся странах, в которых процесс индустриализации остановился или началась преждевременная деиндустриализация, что в гораздо большей степени сказывается на занятости женщин в промышленности, чем на занятости мужчин. В 1991–2014 годах в развивающихся странах доля занятости в промышленности в общей занятости снизилась в среднем на 39% в случае женщин по сравнению с 7,5% в случае мужчин.

Увеличение физического капитала, используемого в промышленном производстве, особенно сильно сказывается на женщинах. С учетом повышения капиталоемкости производства в результате автоматизации маловероятно, чтобы технологическая революция в странах Юга содействовала обеспечению гендерного равенства в ближайшем будущем.

\*\*\* \*\* \*\*\*