



## ПРЕСС-РЕЛИЗ

### Внимание

Материалы, содержащиеся в настоящем пресс-релизе и соответствующем докладе, не должны цитироваться или кратко излагаться в прессе, по радио, телевидению или в электронных СМИ до **17 ч. 00 м. по Гринвичу 14 сентября 2010 года.**

UNCTAD/PRESS/PR/2010/031\*

*Original: English*

## ЮНКТАД ПРИЗЫВАЕТ К ПЕРЕОРИЕНТАЦИИ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ НА СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ И СОКРАЩЕНИЕ МАСШТАБОВ НИЩЕТЫ

**Как утверждает в докладе, снижение процентных ставок и повышение заработной платы, увязанное с ростом производительности труда, создают предпосылки для ускоренного создания рабочих мест**

Женева, 14 сентября 2010 года – Для создания рабочих мест и борьбы с нищетой необходимо неуклонное расширение внутреннего спроса за счет повышения покупательной способности широких слоев населения, стимулирования инвестиций в основной капитал и внедрения инновационных технологий, утверждают авторы **Доклада о торговле и развитии (ДТР) 2010 года**. Однако, добавляют они, для такого укрепления внутреннего спроса необходимы смещение акцентов в макроэкономической политике и стратегический курс на создание институтов, способных обеспечить устойчивый рост трудовых доходов, соразмерный росту производительности труда.

Сегодня выходит в свет **Доклад о торговле и развитии, 2010 год**<sup>1</sup>, снабженный подзаголовком "**Занятость, глобализация и развитие**". В нем анализируется опыт развивающихся стран, проводивших в последние 30 лет политику роста с опорой на экспорт, – в частности с точки зрения того, насколько это позволило им на приемлемых условиях обеспечить достойной работой избыточные трудовые ресурсы, наличие которых типично для развивающихся государств.

\***Контактная информация:** пресс-бюро ЮНКТАД, телефон: +41 22 917 5828, электронная почта: [unctadpress@unctad.org](mailto:unctadpress@unctad.org), <http://www.unctad.org/press>.

<sup>1</sup>**Доклад о торговле и развитии, 2010 год – "Занятость, глобализация и развитие"** (в продаже под № R.10.II.D.3, ISBN: 978-92-1-112807-9) можно приобрести в секциях продаж Организации Объединенных Наций по нижеуказанным адресам или у агентов по продаже изданий Организации Объединенных Наций во многих странах. Цена: 55 долл. США (жителям развивающихся стран предоставляется 50-процентная скидка, а жителям наименее развитых стран - 75-процентная скидка). Жителям стран Европы, Африки и Западной Азии можно направлять заказы или запросы по адресу:

United Nations Publication/Sales Section, Palais des Nations, CH-1211 Geneva 10,  
факс: +41 22 917 0027, электронная почта: [unpubli@un.org](mailto:unpubli@un.org); жителям стран Северной и Южной Америки и Восточной Азии – по адресу: United Nations Publications, Two UN Plaza, DC2-853, New York, N.Y. 10017, U.S.A., телефон: 1 212 963 8302 или 1 800 253 9646, факс: 1 212 963 3489, электронная почта: [publications@un.org](mailto:publications@un.org), Интернет: <http://www.un.org/publications>.

Зависимость многих таких стран от экспортных рынков сегодня является чрезмерной; при этом стратегии развития за счет наращивания экспорта не могут принести успех одновременно всем этим странам, предупреждает ЮНКТАД. По мнению экономистов этой организации, большее внимание, чем в прошлом, должно сейчас уделяться внутренним факторам роста и создания рабочих мест. Это представляется особенно важным в условиях, когда из-за недавнего финансово-экономического кризиса безработица во многих странах достигла наивысших уровней за последние 40 лет, а возможности опоры на экспорт как на движущую силу роста оказались на исходе, поскольку США уже не будут способны служить главным рынком сбыта экспортных товаров, а другие крупные страны не смогут в ближайшее время сменить их в этой роли.

В стратегиях развития, преобладавших в течение последних 30 лет, главным рецептом повышения конкурентоспособности экспортных отраслей на мировых рынках считалось сохранение низких уровней оплаты труда. Хронически высокая безработица при этом объявлялась следствием негибкости рынков рабочей силы, мешавшей понизить заработную плату до уровня, соответствующего рыночной конъюнктуре. При таком подходе, диктуемом соображениями микроэкономик, упускается из виду важная макроэкономическая роль повышения заработной платы в стимулировании роста внутреннего спроса и увеличения занятости для удовлетворения этого спроса, отмечается в докладе. Более того, как считают экономисты ЮНКТАД, именно ожидаемое увеличение спроса и улучшение условий финансирования, а не снижение удельных издержек труда, стимулируют наращивание инвестиций в производство.

"Перспективная стратегия быстрого создания рабочих мест могла бы заключаться в сосредоточении более пристального внимания по динамике инвестиционной деятельности и в обеспечении того, чтобы получаемый в результате выигрыш от роста производительности труда распределялся между рабочей силой и капиталом таким образом, чтобы это повышало внутренний спрос", – пишет в обзоре к докладу Генеральный секретарь ЮНКТАД Супачай Панитчпаки.

Как говорится в **ДТР**, для того чтобы внутренний спрос более ощутимо способствовал расширению занятости, необходимо по-новому определить принципы и цели денежно-кредитной и финансово-бюджетной политики. Эти направления макроэкономической политики должны также сочетаться с тем, что авторы доклада называют "политикой в области доходов", т.е. с набором инструментов и институциональных мер, обеспечивающих рост реальных доходов широких слоев населения в унисон со средними темпами роста производительности труда.

Во время недавнего глобального кризиса правительства большинства стран вновь осознали преимущества контрциклических мер финансово-бюджетной политики, направленных на стабилизацию совокупного спроса. Такой курс, говорится в докладе, весьма важно проводить для стабилизации спроса и в менее драматичные времена; это касается также предоставления инфраструктуры и государственных услуг, создающих условия для прибыльных инвестиций в развитие производства. Стимулирующая занятость денежно-кредитная политика должна быть направлена на поддержание низкой стоимости кредитов для осуществления вложений в основной капитал и на обеспечение конкурентоспособности отечественных производителей на мировом рынке за счет недопущения укрепления курса национальной валюты.

Политика в области доходов должна предусматривать такое распределение выигрыша от повышения производительности, при котором доля заработной платы в совокупном национальном доходе не будет сокращаться, как это происходило во многих странах на протяжении последних четырех десятилетий, рекомендуют авторы **ДТР**. Политика, направленная на стабильное повышение заработной платы в унисон с ростом производительности труда, позволяет потреблению расти такими же темпами, открывая тем самым перспективы расширения занятости. Одновременно она служит инструментом сдерживания инфляции. Поскольку самым

важным фактором, определяющим общий уровень издержек в большинстве стран, являются издержки труда, привязка заработной платы к уровню производительности позволяет предотвратить как рост производственных издержек, так и увеличение спроса сверх возможностей предложения; это также создает больший простор для денежно-кредитного стимулирования инвестиционной активности.

Проведению политики в области доходов может, как отмечается в докладе, способствовать институционализация процедур заключения коллективных договоров между объединениями трудящихся и работодателей. В прошлом централизованные переговорные механизмы и продуманные трехсторонние договоренности – которые могут включать правительственные рекомендации по повышению заработной платы – уже помогли ряду стран добиваться устойчивого повышения внутреннего спроса. В отсутствие таких институционализированных механизмов, или в дополнение к ним, установленный законом минимальный размер оплаты труда, увеличивающийся с течением времени по мере роста производительности, также может способствовать тому, чтобы уровень спроса и потенциал предложения на внутреннем рынке повышались более или менее параллельно друг другу.

Во многих развивающихся странах, в том числе в беднейших из них, отмечают авторы **ДТР**, потенциально важными средствами борьбы с безработицей и нищетой являются государственные программы трудоустройства. Помимо прямого сокращения безработицы, они создают также дополнительную покупательную способность, косвенно отражающуюся на общей ситуации с занятостью в стране, и фактически устанавливают минимальные нормы оплаты и условий труда, особенно в секторах, не относящихся к формальным отраслям обрабатывающей промышленности и сфере услуг. Во многих странах, где высок процент населения, занятого в неформальном секторе и работающего не по найму, особенно в сельском хозяйстве, такие инструменты политики в области доходов должны дополняться мерами, обеспечивающими увеличение доходов сельскохозяйственных производителей по мере общего роста производительности труда, что вот уже десятки лет практикуется в большинстве развитых стран.

"Все эти меры в совокупности обеспечили бы значительные возможности для управления спросом в целях борьбы с безработицей при одновременном сдерживании инфляции и снижении зависимости от экспорта", – заключает Генеральный секретарь ЮНКТАД Сулчай Панитчпакди в своем обзоре к докладу.

\*\*\* \*\* \*\*\*