



**Конференция Организации
Объединенных Наций
по торговле и развитию**

Distr.: General
8 May 2019
Russian
Original: English

Совет по торговле и развитию
Комиссия по торговле и развитию
Рассчитанное на несколько лет совещание экспертов
по обеспечению более благоприятных экономических
условий на всех уровнях в поддержку всеохватного
и устойчивого развития и по поощрению
экономической интеграции и сотрудничества
Третья сессия
Женева, 25–26 февраля 2019 года

Доклад рассчитанного на несколько лет совещания
экспертов по обеспечению более благоприятных
экономических условий на всех уровнях в поддержку
всеохватного и устойчивого развития и по поощрению
экономической интеграции и сотрудничества о работе
его третьей сессии,

проходившей во Дворце Наций в Женеве 25–26 февраля 2019 года



Содержание

	<i>Стр.</i>
Введение	3
I. Резюме, подготовленное Председателем	3
А. Первое пленарное заседание	3
В. Каким образом политика в сфере труда и макроэкономическая политика могут способствовать достижению Целей в области устойчивого развития	4
II. Организационные вопросы	9
А. Выборы должностных лиц	9
В. Утверждение повестки дня и организация работы	9
С. Итоги сессии	10
D. Утверждение доклада о работе совещания	10
Приложение	
Участники сессии	11

Введение

1. Третья сессия рассчитанного на несколько лет совещания экспертов по обеспечению более благоприятных экономических условий на всех уровнях в поддержку всеохватного и устойчивого развития и по поощрению экономической интеграции и сотрудничества проходила во Дворце Наций в Женеве, Швейцария, 25–26 февраля 2019 года.

I. Резюме, подготовленное Председателем

A. Первое пленарное заседание

2. Выступая от имени Генерального секретаря ЮНКТАД, исполняющий его обязанности в своем вступительном слове подчеркнул, что переосмысление роли макроэкономической политики и политики в сфере труда сегодня имеет как никогда важное значение с учетом сложного характера взаимозависимости и стремления к эффективной координации политики на международном уровне. Распределение доходов, в частности заработной платы, занятость и социальная защита, а также бюджетно-финансовая политика играют важнейшую роль в обеспечении устойчивого роста совокупного спроса и инвестиций. Обсуждение этих вопросов было бы неполным без рассмотрения гендерного аспекта макроэкономической политики и политики в области занятости, а также роли глобальной валютной системы в обеспечении таких темпов роста мировой экономики и торговли, которые соответствовали бы экономическим потребностям устойчивого развития. Исполняющий обязанности отметил, что нынешняя сессия рассчитанного на несколько лет совещания экспертов дает возможность извлечь конкретные уроки для сотрудничества в формулировании политики и, при необходимости, для осуществления реформ.

3. Исполняющий обязанности рассказал о тенденциях в мировой экономике, которые могут препятствовать достижению целей в области устойчивого развития. Структурные препятствия для достижения этих целей обусловлены двумя тенденциями, а именно: повсеместным сокращением доли доходов от трудовой деятельности и ослаблением бюджетно-финансовой политики, что в совокупности ведет к снижению внутреннего спроса. С учетом этих тенденций директивные органы могут быть вынуждены чрезмерно полагаться на рост внешнего спроса, который не только не учитывает внутренние потребности, но и может иметь иную структуру. Еще одним препятствием на пути достижения целей в области устойчивого развития является зависимость от глобальных финансовых рынков, что ограничивает пространство для маневра во внутренней политике, в частности в развивающихся странах. Стремление к привлечению средств из международных источников должно уравновешиваться мобилизацией внутренних инвестиций. Исполняющий обязанности отметил, что дискуссии в ходе нынешней сессии рассчитанного на несколько лет совещания экспертов наряду с рассмотрением результатов исследовательской работы ЮНКТАД будут также включать изучение возможностей использования хорошо продуманной макроэкономической политики и политики в области занятости для преодоления этих тенденций.

В. Каким образом политика в сфере труда и макроэкономическая политика могут способствовать достижению Целей в области устойчивого развития

(Пункт 3 повестки дня)

1. Роль государства, политики в области занятости и профессиональных союзов в решении задачи создания рабочих мест во все более глобализованной мировой экономике

4. Первое неофициальное заседание было посвящено роли денежно-кредитной, бюджетно-финансовой, промышленной политики и политики в области занятости в создании качественных и хорошо оплачиваемых рабочих мест, необходимых для достижения целей Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Некоторые эксперты подчеркнули, что наличие достаточного количества достойных рабочих мест важно не только само по себе как один из важнейших столпов инклюзивного общества, но и для увеличения совокупного спроса, стимулирующего технический прогресс и в конечном счете рост производительности труда, расширение торговли и устойчивое развитие. Эта важнейшая связь между занятостью и совокупным спросом часто недооценивалась в традиционных подходах. Обсуждения на первом неофициальном заседании были посвящены тому, как переосмыслить нынешнюю роль макроэкономической политики и политики в сфере труда, восстановить баланс между капиталом и трудом и усилить всеобщую приверженность цели обеспечения полной занятости. Один из экспертов отметил, что аргументы против повышения заработной платы или коллективных переговоров иногда могут показаться убедительными на индивидуальном уровне и в краткосрочной перспективе, однако в долгосрочном плане они доказали свою ошибочность, поскольку такие меры приводят к снижению спроса и инвестиций. Кроме того, политика, проводимая в одной стране, может затрагивать и другие страны, и противоречие между недостаточным потреблением в странах с низкой заработной платой и потреблением, финансируемым за счет заемных средств, в других странах в долгосрочной перспективе может быть сведено на нет.

5. Первый участник дискуссии подробно рассказал об опыте стран, который подкрепляет эту идею. Например, в начале 2000-х годов в Китае средняя заработная плата в долларах США в обрабатывающей промышленности составляла менее половины средней заработной платы в Мексике. Однако с 2003 года Китай начал проводить политику повышения уровня оплаты труда и совокупного спроса в стране, а Мексика сдерживала рост заработной платы. Через 15 лет заработная плата в Китае была на 30% выше, чем в Мексике, и главным источником экономического роста выступал высокий внутренний спрос, делая экономику более устойчивой перед глобальными изменениями и резкими колебаниями спроса. Экономический рост также открывает возможности для повышения заработной платы в соседних странах, таких как Вьетнам, Индонезия и Камбоджа, способствуя дальнейшему расширению внутреннего и регионального спроса. Такой рост стал возможным отчасти благодаря сохранению странами региона пространства для маневра во внутренней политике.

6. Участники дискуссии привели несколько примеров, когда правительства успешно действовали в качестве работодателей последней инстанции, например в рамках национальной программы создания рабочих мест в сельских районах Индии или в период посткризисного восстановления в Греции, где основная доля государственных расходов в последние годы направлялась на обеспечение занятости населения, что также могло способствовать увеличению совокупного спроса. В этой связи политику создания рабочих мест необходимо также увязывать с промышленной политикой. Содействие обеспечению полной занятости необходимо не только из-за эффекта гистерезиса, проявляющегося на макро- и микроуровнях после периода безработицы, но и по причине социальных издержек безработицы. Один из участников дискуссии отметил, что сокращение рабочих мест вполне может привести к росту смертности на 50%. Необходимо также расширить определение занятости, включив в него неформальный и неоплачиваемый производительный труд, которым заняты преимущественно женщины. Например, женщины в среднем тратят на

неоплачиваемый труд по уходу 265 минут в день, а мужчины – лишь 83 минуты. Гендерные, медицинские и социальные аспекты трудовой деятельности повышают необходимость проведения активной государственной политики, с тем чтобы при создании рабочих мест лучше увязать частные интересы с интересами общества. Некоторые участники дискуссии отметили, что в секторе услуг по уходу может быть создано больше рабочих мест, однако ему необходимо придать официальный статус, обеспечив социальную защиту и достойную заработную плату работникам. Один из делегатов отметил, что увеличение в три раза расходов на социальные услуги в Многонациональном Государстве Боливия привело не только к улучшению здоровья и повышению образованности населения, но и к расширению совокупного спроса и обеспечению устойчивого роста на уровне примерно 4%.

7. Один из участников дискуссии обратил внимание на следующие проблемы: в послекризисные годы все большая доля рабочих мест как в развитых, так и в развивающихся странах приходится на нестандартные, нестабильные или неформальные рабочие места, и наблюдается общее снижение доли трудовых доходов в валовом внутреннем продукте, которая в некоторых странах снизилась довольно резко, например, на 15% в Италии и Испании и на 20% в Саудовской Аравии и Турции. Один из делегатов отметил проблемы, связанные с неформальной занятостью, в частности в условиях рецессии, и заявил, что страны не могут просто ждать, когда начнется экономический рост, и надеяться на то, что занятость станет формальной. Другой делегат отметил, что было бы полезно отделить проблемы спроса от проблем предложения, например в том, что касается гендерного равенства. Один из участников дискуссии подчеркнул, что наиболее эффективным способом восстановления баланса в оплате труда является политика установления минимальной заработной платы, как это было сделано, например, в Многонациональном Государстве Боливия, где минимальная годовая заработная плата была поднята с 80 долл. США в 2005 году до 290 долл. США в 2016 году, что позволило повысить спрос и сократить уровень крайней нищеты с 38% до 17%.

8. Участники дискуссии отметили, что среди стран Группы 20 увеличение доли оплаты труда в валовом внутреннем продукте на 1–5% может привести к ускорению экономического роста на 2%, поскольку увеличение доходов групп населения с более высокой склонностью к потреблению является мощным мультипликатором, а также подчеркнули, что сильные институты рынка труда, способствующие такому росту трудовых доходов, являются не роскошью, а необходимостью, которую развивающимся странам не следует игнорировать. Некоторые делегаты поставили под сомнение роль денежно-кредитной политики в создании рабочих мест, а также двуединую функцию центральных банков как катализаторов занятости и гарантов ценовой стабильности, поскольку высокая или скачкообразная инфляция оказывает негативное воздействие на инвестиции и непосредственно сказывается на бедных слоях населения. В этой связи один из участников дискуссии отметил, что инфляция может быть вызвана также нехваткой производственных мощностей, приводящей к увеличению импорта, отличающегося ценовой волатильностью, и что поэтому две цели – обеспечение занятости и стабильности цен – согласуются друг с другом. Кроме того, при разработке политики политические лидеры должны с самого начала согласиться с необходимостью сделать приоритетом наращивание производственного потенциала и расширение занятости. Другой участник дискуссии подчеркнул, что, хотя кредитно-денежная политика не может влиять на занятость напрямую, она может быть полезной, учитывая различные аспекты политики в области кредитования и банковского надзора. Некоторые эксперты подняли вопрос о всеобщем минимальном доходе, и было высказано общее мнение о том, что такой доход не должен обеспечиваться за счет других существующих общественных благ и услуг.

9. Один из делегатов отметил, что с точки зрения эффективности не все государственные инвестиции оправдали ожидания и что вопрос о том, как финансировать политику, имеет важное значение. Большинство участников дискуссии отметили благотворную связь между занятостью в формальных секторах экономики, налоговыми платежами и пространством для маневра в бюджетно-финансовой сфере. Один из участников подчеркнул, что при надлежащем функционировании налоговой системы страны могут финансировать необходимую политику, не прибегая к

долговым инструментам, и что в числе налоговых убежищ фигурируют некоторые из крупнейших стран. Наконец, несколько экспертов отметили, что без достаточной координации международной политики достижение целей роста занятости и доходов и социальной защиты не представляется возможным. Для содействия достижению целей обеспечения полной занятости и проведения индустриализации необходим новый глобальный курс, обеспечивающий стабильные обменные курсы, контроль за движением капитала и крепкую международную финансовую архитектуру.

2. Глобальные и макроэкономические задачи по преодолению гендерного неравенства в сфере занятости и доходов

10. На втором неофициальном заседании были рассмотрены глобальные и макроэкономические задачи преодоления гендерного неравенства в сфере занятости и доходов. В своем вступительном слове Председатель подчеркнул, что достижение гендерного равенства требует решительных и хорошо продуманных мер. Кроме того, в макроэкономических оценках подчеркивается, что многие усилия в этой области следует рассматривать не как издержки, а как инвестиции, дающие значимый мультипликативный эффект для экономики в целом.

11. Первый участник дискуссии подчеркнула необходимость принятия нового глобального курса на обеспечение гендерного равенства, поскольку тот значительный экономический вклад, который вносят женщины, зачастую остается недооцененным. Она отметила, что в 1995–2015 годах в большинстве регионов гендерный разрыв в использовании наемного труда сократился, хотя в некоторых случаях и незначительно, и что женщины по-прежнему выполняют большую часть неоплачиваемой работы по уходу, а неадекватная инфраструктура для такой работы ограничивает возможности женщин в сфере образования и на рынке труда из-за обязанностей, связанных с уходом. Оратор отметила, что, хотя Международный валютный фонд и Организация экономического сотрудничества и развития, например, признали потенциальную макроэкономическую отдачу от большего гендерного равенства, эти учреждения продолжают проводить традиционную макроэкономическую политику, сочетающую меры бюджетно-финансовой экономии с повышением гибкости рынка труда, что подрывает гендерное равенство. Некоторые из основных требований нового курса на гендерное равенство могли бы включать: а) для компаний: обеспечивать большую гибкость, позволяющую женщинам сохранять рабочие места в формальном секторе; реже использовать услуги субподрядчиков из неформальных или низкооплачиваемых секторов; и уделять больше внимания правам женщин и их защите от сексуальных домогательств; б) для государств: не допускать труд в две смены; инвестировать в инфраструктуру и услуги, связанные с уходом; учитывать неформальный и неоплачиваемый труд в программах социальной защиты; поощрять вывод занятости из неформального сектора; и расширять трудовые права; и с) для общин и домохозяйств: укреплять права собственности женщин на доходы и активы, а также их голос в домашнем хозяйстве; поощрять получение женщинами образования; и принимать меры для изменения гендерных социальных норм. Такой новый курс пойдет на пользу женщинам и обществу в целом, а инвестиции в сектор услуг по уходу обеспечат отдачу с точки зрения макроэкономических показателей, эффективности и человеческого капитала. Наконец, оратор отметила, что связанный с этим вывод рабочих мест из неформального сектора наряду с расширением трудовых прав будет способствовать улучшению социальной защиты.

12. Второй участник дискуссии подчеркнула преимущества инвестирования в сектор услуг по уходу в рамках гендерно-справедливой стратегии создания рабочих мест и инклюзивного роста. Опираясь на результаты недавней совместной работы, посвященной потенциалу сектора социальных услуг, в частности в области дошкольного образования и ухода за детьми младшего возраста, как одного из эффективных направлений использования бюджетных расходов для активного создания рабочих мест и обеспечения инклюзивного в гендерном плане роста, оратор отметила, что с точки зрения занятости и распределения доходов результаты выглядят более многообещающими в случае увеличения государственных расходов на социальные услуги, а не на физическую инфраструктуру и строительство. Расширение таких услуг не только ведет к созданию значительно большего числа рабочих мест,

но и делает этот процесс более гендерно справедливым и фискально устойчивым, чем, например, строительный бум. Кроме того, расходы на социальную помощь могут стать эффективным инструментом сокращения масштабов нищеты и социально-экономического неравенства среди домашних хозяйств и детей. По мнению оратора, эти выводы подчеркивают, что государственные инвестиции в создание инфраструктуры социальных услуг могут стать инструментом активной бюджетно-финансовой политики в интересах более быстрого и более справедливого с гендерной точки зрения создания рабочих мест в краткосрочной перспективе.

13. Третий участник дискуссии обсудил недавний опыт совершенствования официальной системы ухода за детьми в Греции в период осуществления политики жесткой экономии. В 2010–2018 годах Греция осуществила подряд три программы экономических реформ, спровоцировавших спираль жесткой экономии и рецессии, а также высокий уровень безработицы. В таких условиях можно было ожидать значительного сокращения государственного финансирования услуг по уходу за детьми и кризиса в секторе услуг по уходу, однако этого не произошло. Вместо этого правительство оказывало поддержку семьям в выполнении ими своих обязанностей по уходу за детьми, сохраняя, отчасти за счет средств Европейского союза, государственное финансирование услуг по уходу за детьми на должном уровне и тем самым противодействуя росту бедности среди детей. Правительство сохранило сектор услуг по уходу на докризисном уровне и не позволило ему пострадать в таких масштабах, которых можно было ожидать в условиях резкого снижения располагаемых доходов домохозяйств и сокращения государственных расходов, а также сумело значительно расширить охват формальных программ ухода за детьми. Участник дискуссии подчеркнул, что этот пример показывает, как активная политика может повлиять на сектор услуг по уходу, защитить или расширить участие женщин в трудовой жизни, а также смягчить или сократить гендерное неравенство даже в условиях жесткой экономии.

14. В ходе последовавшей дискуссии один из делегатов поделился опытом Нигерии в организации один раз в день бесплатного питания для детей в возрасте пяти–восьми лет, что помогло создать множество рабочих мест, в частности для женщин. Представитель одного специализированного учреждения отметил, что выгоды от инвестиций в сектор услуг по уходу часто недооцениваются, поскольку в расчет принимается низкий уровень заработной платы в секторе услуг по уходу, а не получаемая от него отдача, которая намного выше. В ответ на вопрос одного из делегатов относительно стоимости такой политики развития сектора услуг по уходу и методов ее финансирования участники дискуссии подчеркнули необходимость перенаправления государственных расходов в этот сектор, что даст дополнительный мультипликативный эффект, учитывая трудоемкость этого сектора и ограниченную возможность утечки ресурсов за рубеж. В заключение, отвечая на вопрос одного из делегатов о том, является ли обеспечение населения базовым доходом одним из решений проблемы, участники дискуссии согласились с тем, что, хотя такая инициатива и имеет некоторые позитивные аспекты, она чревата еще большим закреплением женщин в неформальном секторе экономики и тем самым усилением гендерного неравенства. Как показывает, например, опыт Северной Македонии, которая создала успешно действующие системы социальной защиты, более перспективными представляются программы трудоустройства «последней возможности».

15. В своих заключительных замечаниях Председатель подчеркнул, что достижение гендерного равенства в сфере занятости, условий труда и доходов является приоритетной задачей, которая не может ждать, пока будут созданы все благоприятные условия. Кроме того, многие меры политики, способствующие обеспечению гендерного равенства, являются оптимальными и с точки зрения макроэкономических последствий.

3. Использование институтов рынка труда и макроэкономической политики в интересах структурных преобразований и создания рабочих мест

16. Третье неофициальное заседание было посвящено использованию институтов рынка труда и макроэкономической политики в интересах структурных преобразований и создания рабочих мест. Участники дискуссии подчеркнули, что политика, в частности макроэкономическая политика, и институциональные изменения играют ключевую роль в защите занятости, повышении общей производительности и темпов экономического роста и поощрении индустриализации и структурных преобразований в целях создания рабочих мест. Они подчеркнули, что активная политика и институциональные реформы в конечном счете могут стать определяющими факторами в достижении целей в области устойчивого развития.

17. Первый участник дискуссии подчеркнула, что традиционный взгляд на регулирование рынка труда как на средство защиты трудящихся от небезопасных условий труда или недобросовестных работодателей обычно ведет к тому, что такое регулирование начинает восприниматься как дополнительное финансовое бремя и препятствие для создания рабочих мест. Она отметила важность трудового регулирования для защиты трудящихся, подчеркнув при этом важную роль, которую такое регулирование также играет в обеспечении добросовестной конкуренции между предприятиями и стимулировании компаний к повышению производительности посредством реорганизации производства, в том числе за счет инвестиций в новые технологии. В заключение оратор обратила внимание на макроэкономические выгоды, связанные со стимулированием совокупного спроса и сокращением социальных расходов, необходимых для компенсации низкокачественных и низкооплачиваемых рабочих мест.

18. Второй участник дискуссии отметил, что процесс структурных преобразований в Африке продвигается очень непросто. Он рассказал об активизации усилий африканских стран, стремящихся провести индустриализацию, структурно перестроить свою экономику, создать новые рабочие места и сократить масштабы нищеты. Он отметил, что странам Африки следовало бы привлекать такие производства и технологии, которые согласуются с их сравнительными преимуществами. Осуществляя четкую стратегическую политику, страны Африки могли бы воспользоваться предстоящим переносом из Китая 85 млн промышленных рабочих мест и привлечь значительную их часть. В заключение выступающий подчеркнул, что успех будет зависеть от человеческого и институционального потенциала, обоснованной стратегической политики и ее прагматичной реализации.

19. Третий участник дискуссии остановился на роли макроэкономической политики в контексте изменений в сфере труда и доходов. Он рассказал об изменении ситуации на рынках труда и с доходами, вызванном последствиями финансиализации; углублении разрыва между трудовыми доходами и доходами на капитал; и новых технологиях и будущих моделях работы. Для решения стоящих проблем оратор предложил ряд мер государственной политики, центральное место среди которых должны занимать стимулирование инвестиций, финансирование социальной защиты, проведение перераспределительной бюджетно-финансовой политики и обеспечение согласованности политики как на национальном, так и на международном уровнях.

20. В ходе последовавшего обсуждения один из делегатов отметил значительный вес неформального сектора во многих развивающихся странах и то, в какой степени правительственные учреждения и нормы регулирования влияют на трудовую деятельность и практику в неформальном секторе. Другой делегат отметил, что инвестиции Китая в странах Африки позволили укрепить потенциал физической инфраструктуры. Делегат обратил также внимание на сужение пространства для маневра в политике, имеющегося в распоряжении развивающихся стран Африки и других регионов для осуществления структурных преобразований, в частности в контексте действующих глобальных правил торговли, которые ограничивают круг инструментов политики, доступных правительствам.

21. Другой делегат подчеркнул, что политика в сфере труда не должна ограничивать возможности трудоустройства, и подчеркнул важность образования и

профессиональной подготовки для укрепления потенциала и обеспечения социальной защиты. Он подчеркнул важнейшую роль малых и средних предприятий в создании рабочих мест и повышении производительности, особо отметив, что конкурентоспособность таких предприятий на национальном уровне и их последующая интеграция в глобальные рынки являются ключевыми факторами для достижения экономического прогресса.

22. Один из делегатов выразил участникам дискуссии признательность за рекомендации, касающиеся государственной политики, и рассказал о том, как ситуация видится глазами развивающихся стран, принимая во внимание более сложный характер экономики развитых стран. Он отметил, что развитые страны в целом в последние годы взяли на вооружение не так много из этих рекомендаций по вопросам политики.

23. В своих заключительных выступлениях участники дискуссии отметили, что даже в условиях, когда значительная часть экономической деятельности осуществляется в неформальном секторе, введение трудовых норм и стандартов может оказать позитивное воздействие на тех, кто занят в неформальном секторе, благодаря согласованным усилиям и общественным кампаниям властей по информированию всех трудящихся об их законных правах. В отношении притока инвестиций в страны Африки участники дискуссии отметили отсутствие четкой стратегии взаимодействия правительств, в частности на региональном и общеафриканском уровнях, и подчеркнули, что такая стратегия может иметь решающее значение для направления инвестиций на создание рабочих мест. Участники дискуссии также подчеркнули важность укрепления кадрового и институционального потенциала, для того чтобы инвестиции содействовали проведению структурных преобразований. Наконец, участники дискуссии обсудили вопрос об использовании мер экологической политики не только для решения экологических проблем, но и для формирования и защиты национальных отраслей.

24. В своих заключительных замечаниях Председатель подчеркнул, что усилия по обеспечению согласованности политики должны выходить за национальные рамки, охватывая также координацию международной политики.

II. Организационные вопросы

A. Выборы должностных лиц

(Пункт 1 повестки дня)

25. На первом пленарном заседании сессии 25 февраля 2019 года рассчитанное на несколько лет совещание экспертов избрало г-на Диего Аулестию Валенсию (Эквадор) своим Председателем, а г-на Мохамеда Джамаледдина Омера Бухита (Судан) – заместителем Председателя – докладчиком.

B. Утверждение повестки дня и организация работы

(Пункт 2 повестки дня)

26. Также на своем первом пленарном заседании сессии рассчитанное на несколько лет совещание экспертов утвердило предварительную повестку дня сессии (TD/B/C.I/MEM.8/7). Таким образом, повестка дня была следующей:

1. Выборы должностных лиц.
2. Утверждение повестки дня и организация работы.
3. Каким образом политика в сфере труда и макроэкономическая политика могут способствовать достижению Целей в области устойчивого развития.
4. Утверждение доклада о работе совещания.

С. Итоги сессии

27. На своем заключительном пленарном заседании 26 февраля 2019 года рассчитанное на несколько лет совещание экспертов постановило поручить Председателю подготовить резюме обсуждений.

Д. Утверждение доклада о работе совещания

(Пункт 4 повестки дня)

28. Также на своем заключительном пленарном заседании рассчитанное на несколько лет совещание экспертов поручило заместителю Председателя-докладчику подготовить окончательный текст доклада после завершения работы сессии.

Приложение

Участники сессии*

1. В работе сессии приняли участие представители следующих государств – членов Конференции:

Алжир	Мавритания
Бангладеш	Мали
Боливия (Многонациональное Государство)	Марокко
Бразилия	Мексика
Буркина-Фасо	Непал
Бурунди	Нигер
Габон	Нигерия
Гватемала	Оман
Государство Палестина	Пакистан
Джибути	Панама
Египет	Республика Молдова
Замбия	Саудовская Аравия
Индия	Сирийская Арабская Республика
Иордания	Судан
Иран (Исламская Республика)	Сьерра-Леоне
Испания	Того
Кения	Турция
Конго	Украина
Коста-Рика	Шри-Ланка
Ливан	Эфиопия
Мадагаскар	

2. На сессии были представлены следующие межправительственные организации:

Группа государств Африки, Карибского бассейна и Тихого океана
 Центр по проблемам Юга

3. На сессии были представлены следующие специализированные учреждения или приравненные к ним организации:

Международная организация труда

* В этом списке указаны зарегистрировавшиеся участники. Поименный список участников см. в документе TD/B/C.I/MEM.8/INF.3.